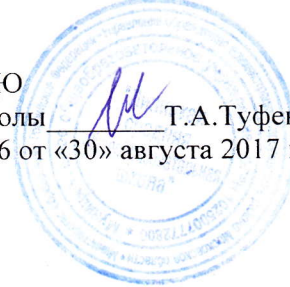


СОГЛАСОВАНО
Протокол заседания УС
№ 5 от 30 августа 2017 года
Председатель УС Г.П.Медведев Г.П.Медведев

УТВЕРЖДАЮ
Директор школы Т.А.Туфекчи
Приказ № 226 от «30» августа 2017 года



ПОЛОЖЕНИЕ о материальной ответственности работников МОУ «Липицкая СОШ»

1. Все работники школы несут материальную ответственность за прямой материальный ущерб, под которым понимается: утрата, ухудшение или понижение ценности имущества, необходимость затрат либо излишних выплат на восстановление, приобретение имущества или иных ценностей.

Не подлежат возмещению недополученные обществом доходы, а также прямой ущерб, возникший в результате нормального производственного риска.

2. Материальная ответственность может быть ограниченной или полной.

3. Ограниченная материальная ответственность не может превышать среднего месячного заработка работника и наступает, если в его действиях не было умысла:

- при повреждении имущества школы: оборудования, транспортных средств, зданий и сооружений, инженерных коммуникаций, дорог, зеленых насаждений;
- в случае порчи или уничтожения инструментов, измерительных приборов, спецодежды и других предметов, выданных работнику в пользование;
- в случае, когда школа теряет возможность получения причитающихся денежных сумм или вынуждено произвести излишние выплаты;
- в случае, когда школа вынуждена возмещать ущерб, причиненный третьим лицом;
- в случае, когда школе нанесен ущерб путем неправильной постановки учета материальных ценностей, непринятия необходимых мер к предотвращению ущерба, хищений и т.п.

4. Полная материальная ответственность наступает в случае, когда:

- работник, непосредственно связанный с хранением в процессе обучения переданных ему ценностей, заключил со школой письменный договор о принятии на себя полной материальной ответственности;
- имущество и другие материальные были получены работником под отчет по разовой доверенности или другим разовым документам;
- ущерб причинен недостачей, умышленным уничтожением или порчей материалов, оборудования, а также инструментов, измерительных приборов, спецодежды и других предметов, выданных работнику в пользование;
- ущерб причинен не при выполнении работником своих трудовых обязанностей.

5. Перечень должностей и видов работ, при выполнении которых должен заключаться письменный договор о полной материальной ответственности, по представлению руководителей подразделений рассматривает и утверждает директор школы по согласованию с управляющим советом.